

Unser Unternehmensleitbild bildet den grundlegenden Ansatz unserer Wertvorstellungen ab und dient als Handlungsgrundlage für unsere tägliche Arbeit und die Erreichung unserer gesetzten Ziele.

# M

### **Mitarbeiter & Familie:**

Ein offener Umgang mit unseren Mitarbeitern ist uns wichtig. Wir wollen qualifizierte, innovative und verantwortungsbewusste Mitarbeiter, die Freude an ihrer Arbeit haben und sich für den Erfolg des Unternehmens einbringen. Wir ermöglichen unseren Mitarbeitern eine sinnvolle Balance zwischen Beruf und Privatleben.

# I

### **Innovativ & kreativ:**

Wir werden auch weiterhin unsere schöpferische Kraft nutzen und unseren Kunden mit originellen Lösungsansätzen unterstützen. Unsere Prozesse gestalten wir zukunftsorientiert und fördern und unterstützen unsere betriebsinternen "Intrapreneure".

(\*unternehmerisches und innovationsorientiertes Verhalten von Mitarbeitern in Organisationen)

# T

### **Teamarbeit:**

In enger Zusammenarbeit mit einem gemeinsamen Ziel, gemeinsamen Werten und Regeln stellen wir uns den alltäglichen Anforderungen. Durch ein „Wir-Gefühl“ verbunden, erreichen wir zusammen übergeordnete Ziele und stehen Probleme gemeinsam durch.

# E

### **Erfolgreiche & kontinuierliche Verbesserung:**

Unsere Arbeit sowie sämtliche Prozesse werden stetig kritisch und realistisch beurteilt mit dem Ziel, unsere Aktivitäten so zu optimieren, dass der größte Nutzen für unsere Kunden generiert wird und gleichzeitig so viele Verschwendungen wie möglich beseitigt werden.

# I

### **IMS-Management (integriertes Management System)**

Bestehende individuelle Führungs- und Steuerungsmechanismen sind mit den systematisch umgesetzten Anforderungen der Normen 9001, 14001 und 26000 zu einem einheitlichen Managementsystem verbunden, welches jedoch die typischen Eigenheiten unseres Unternehmens beibehält.

# N

### **Natur & Umwelt:**

Wir verringern Abfälle, Emissionen und Verbräuche nachhaltig und legen bei Einkauf sowie Transportwegen größten Wert auf Umweltverträglichkeit. Wir vermeiden wo immer es möglich ist den Einsatz umweltschädlicher Stoffe. Für uns stehen Wachstum und der schonende Umgang mit Ressourcen im Einklang.

# A

### **Arbeits-, Gesundheits-, & Datenschutz:**

Wir befassen uns mit den langfristigen Auswirkungen der ausgeführten Arbeiten auf die Gesundheit unserer Mitarbeiter. Um diese vor evtl. auftretenden Gefahren zu schützen, bewerten wir regelmäßig und vorbeugend unsere Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen.

# N

### **Nachhaltige Entwicklung:**

Wir tragen die soziale Verantwortung für die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Gesellschaft und die Umwelt. Transparentes und ethisches Verhalten ist in die gesamte Organisation integriert, wodurch wir zur nachhaltigen Entwicklung einschließlich Gesundheit und Wohlergehen der Gesellschaft beitragen.

# D

### **Detailliertes Qualitätsmanagement:**

Qualitätsmanagement ist für uns ein wichtiges Instrument zur Unternehmensführung und wird im gesamten Betrieb prozessorientiert umgesetzt. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller zutreffenden Gesetzen, Normen und behördlichen Richtlinien.

# E

### **Enge Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten:**

Wir verstehen Zuverlässigkeit, Termintreue und hohe Produktqualität als Grundlage für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und uns selbst als Partner. Wir unterstützen sowohl unsere Lieferanten als auch unsere Kunden um das bestmögliche Ergebnis zu erzielen.

# R

### **Richtungsentscheidung:**

Unser Management verpflichtet sich, das Unternehmen strategisch in die Zukunft zu führen und Arbeitsplätze zu sichern. Als langfristige Orientierung wollen wir ein unsere Unabhängigkeit sicherndes Unternehmensergebnis erzielen und dieses in einem angemessenen Verhältnis für Werterhalt und Wachstum verwenden.